

**КАРДИНАЛЬНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ И СОЦИАЛЬНОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ!  
НЕ ОЖИДАЛИ?**

**Всем работодателям: новый закон о занятости (№ 5067) - готовимся работать по новым правилам!** Новые квоты, оплата труда, льготы по ЕСВ, правила трудоустройства, новая отчетность и пр.!

**ЕСВ:** порядок начисления, заполнения отчетности, исправления ошибок (Закон № 2464).

**Легкие изменения по оплате труда и НДФЛ:** новые правила проведения индексации с 21 июня, НДФЛ с 1 июля (Закон № 4834). **Изменения в бухгалтерском учете** выплат за неотработанное время в июле 2012 г.

26 сентября 2012 г.

г. Киев, Бизнес-Центр «ЛІГА»

**ПРОГРАММА СЕМИНАРА:**

**Раздел 1. НОВЫЙ ЗАКОН ПРО ЗАНЯТОСТЬ (Закон Украины от 05.07.2012г. № 5067) – ГОТОВИМСЯ РАБОТАТЬ ПО-НОВЫМ ПРАВИЛАМ!**

- 1. НОВЫЕ КВОТЫ – ЕЖЕГОДНЫЕ КВОТЫ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО для всех предприятий, обязательные к выполнению!** Какие категории граждан должны быть трудоустроены по квоте обязательно и ежегодно? Отчетность по выполнению квот для каждого предприятия.
- 2. ЛЬГОТЫ ПО УПЛАТЕ ЕСВ – 50% на каждого работника, но при выполнении ряда условий!** Какие это условия? Когда можно будет воспользоваться льготой? Условия, при которых предприятия теряют право на льготы.
- 3. Трудоустроили работников, направленных из Центра занятости? – Получайте КОМПЕНСАЦИЮ ЕСВ на каждого работника!** Какие сроки выплаты компенсации ЕСВ устанавливает Закон для при трудоустройстве разных категорий граждан? Виды работодателей (обычные, малые) и условия для получения ими компенсаций по ЕСВ. Когда компенсацию ЕСВ осуществлять не будут? При каких условиях необходимо вернуть Фондам компенсированный ЕСВ?
- 4. Студенты на работе!?** – А можно и на стажировку: разные правила оформления. **Когда можно будет не начислять зарплату студенту и когда зарплату начислить обязательно?** Сроки стажировки. Доплаты работникам предприятия для обучения студентов на предприятии.
- 5. Новые требования к объявлениям (рекламе) про вакансии:** что не разрешено отражать в объявлениях
- 6. ИНОСТРАНЦЫ В КОМПАНИИ?** – Как новый Закон об этом написал: трудоустройство, разрешения, зарплата и пр.
- 7. Обучение будущих работников:** правила, ограничения и требования нового Закона. Порядок документального оформления. Виды обучения. Когда работник обязан вернуть потраченные предприятием средства на его обучение? Налогообложение обучения: НДФЛ, ЕСВ, налог на прибыль.
- 8. Новые правила и ограничения для кадровых агентств, агентств по подбору персонала:** теперь обязательное лицензирование, новые условия и ограничения оплаты за услуги и пр. Какие запреты введены для таких агентств?
- 9. АУТСОРСИНГ ПЕРСОНАЛА – ПОЛУЧИТЕ «ДОЗВІЛ»!** Новые требования, правила и запреты Закона при аутсорсинге персонала. Когда аутсорсинга быть не может?
- 10. Новый показатель – МАССОВОЕ УВОЛЬНЕНИЕ:** понятие, расчеты, сроки и численности. Какие риски несет предприятие при проведении массового увольнения?
- 11. Новая отчетность работодателя в Фонд занятости. Новые запреты для работодателя!**
- 12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за нарушение норм нового Закона:** дорогим ли будет удовольствие невыполнения норм нового Закона?!

**Раздел 2. ЕСВ:** порядок начисления, заполнения отчетности, исправления ошибок (*анализ Закона № 2464 и вспомогательных нормативных документов*):

**13. НАЧИСЛЕНИЕ ЕСВ:** формируем объект для начисления и не начисления ЕСВ. СХЕМА и практические примеры. Выплаты уволенным работникам – на какие выплаты начисляется и не начисляется ЕСВ. Особенности начисления ЕСВ на выплаты индивидуального характера, дополнительные блага, командировочные расходы, ссуды и пр.

**14. ИСПРАВЛЕНИЕ ОШИБОК по ЕСВ:** в связи с доначислением больничных, доначислением прочих доходов. Такие РАЗНЫЕ МНЕНИЯ Пенсионного фонда и такая РАЗНАЯ ПРАКТИКА: как поступать предприятию?!

**Раздел 3. Летние изменения ПО ОПЛАТЕ ТРУДА и НДС:** новые правила проведения индексации, НДС с 1 июля (*Закон № 4834*), начисление средней зарплаты.

**15. ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ и учетом последних изменений и разъяснений Минтруда!** Правильное повышение зарплаты для не проведения индексации. Новый порядок проведения индексации в случае повышения денежных доходов! **Новая ПОСТОЯННАЯ РАЗНИЦА ИНДЕКСАЦИИ и текущая индексация:** как она рассчитывается, особенности ее ежемесячного начисления, аннулирования и наращивания. ПРИМЕРЫ РАСЧЕТА! **Как теперь правильно определить базовый месяц для индексации? Штрафы** за не проведение индексации: кто проверяет и как налагают?

**16. СРЕДНЯЯ ЗАРПЛАТА И/ИЛИ ДНЕВНАЯ для оплаты ДНЕЙ КОМАНДИРОВОК: новые рекомендации Минтруда!** Анализ последних выданных писем Минтруда на примерах! Изменения в КЗоТ по оплате дней командировок в 2011 году: считаем среднюю зарплату правильно! Последствия не начисления средней зарплаты за дни командировки?

17. Новые разъяснения официальных органов при расчете и выплате средних заработков.

**18. НДС с 1 июля по Закону № 4834: новые требования к дополнительным благам.** Свежие разъяснения ГНАУ. **Перерасчет НДС:** анализ изменения и примеры перерасчета для социальной льготы, ставки 17%.

**Раздел 4. ИЗМЕНЕНИЯ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ** выплат за неотработанное время. Анализ ожидаемых изменений.

19. Последние изменения в ПСБУ по бухгалтерскому учету выплат за неотработанное время.

**20. ТРУДОВОЙ КОДЕКС-2013:** к чему готовиться работникам и работодателям, как Трудовой кодекс защищает их интересы? Какие глобальные изменения в законодательстве принесет за собой принятие Трудового кодекса? **Ожидаемые и актуальные изменения на дату проведения семинара:** законодательные акты, постановления и другие важные документы.

**21. Ответы на индивидуальные вопросы.**

### **АВТОР И ВЕДУЩИЙ**

**Татьяна Мойсеенко**, бухгалтер - эксперт, налоговый консультант, специалист по трудовому праву, лектор (9-ти летний опыт) авторских семинаров - практикумов по вопросам налогового и трудового законодательства, автор более 1000 публикаций в бухгалтерских изданиях "Дебет-Кредит", "ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА", электронного бухгалтерского еженедельника «Бухгалтер & Закон» системы ЛИГА:ЗАКОН.

**Стоимость практикума: 1000 грн.** (с учетом НДС) за одного участника

**Скидки:**

**5 %** скидка предоставляется группе представителей одной организации от двух человек

**10 %** абонентам систем ЛИГА:ЗАКОН.

**В счет указанной суммы входит:** участие в практикуме, консультации, обед в ресторане в день занятий, кофе-брейк, индивидуальные консультации участников, набор канцтоваров, специализированный альбом методических материалов.

**Участникам предоставляется именной сертификат о прохождении обучения**

**Зарегистрироваться и получить более подробную информацию об участии в ПРАКТИКУМЕ Вы можете по телефону: ООО «ЛІГА:ЗАКОН»  
(044) 538-01-05, 0-800-60-17-39  
многоканальный (Звонки по Украине бесплатные)  
или на сайте [WWW.PRACTIC.UA](http://WWW.PRACTIC.UA)**